



VAKANTIEWERK ONDERZOEK 2018 FNV JONG

Hans de Jong & Marieke Kooiman
Juli 2018



ACHTERGROND



ACHTERGROND

SAMPLE



400
RESPONDENTEN

WEGING



De data is gewogen op geslacht, leeftijd en opleiding. Hierbij is gecontroleerd voor representatieve verhoudingen ten opzichte van de meting uit 2017.

SAMPLE CRITERIA



- 13 tot 29 jaar
- bezig met een voltijd of deeltijd opleiding

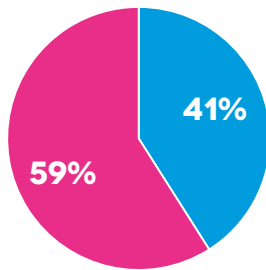
VELDWERK



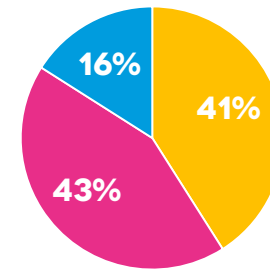
Online veldwerk heeft plaatsgevonden van 25-06-2018 tot 2-07-2018 onder panelleden van Novio Research.

ACHTERGROND – STEEKPROEF

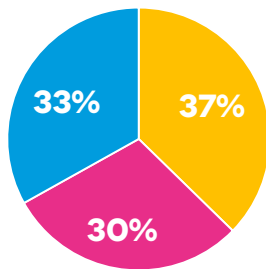
De steekproef van N=400 is representatief voor de Nederlanders tussen 13 en 29 jaar op geslacht, leeftijd en opleiding.



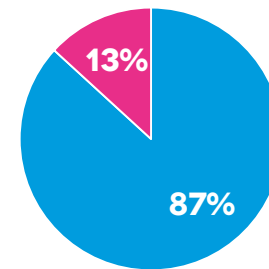
■ MAN
■ VROUW



■ PRAKTISCH
■ MIDDEN
■ HOOG



■ 13-18 JAAR
■ 19-23 JAAR
■ 24-29 JAAR



■ AUTOCHTOON
■ JONGERE MET
MIGRATIE-
ACHTERGROND

VERANDERINGEN T.O.V. VORIG JAAR IN DE VRAGENLIJST

Ten opzichte van vorig jaar zijn er kleine veranderingen aangebracht in de vragenlijst en zijn er nieuwe vragen toegevoegd.

Blok vakantiewerk zoeken:

- Ten opzichte van vorig jaar is de antwoordoptie 'Ik werk als zzp'er' toegevoegd aan de vraag over wat voor contract jongeren hebben. Vervolgens is de vervolgvraag gesteld met wat hier de reden van is.
- De vragen over rechten en plichten op het werk zijn behouden.
- Het themablok bestaat dit jaar uit vijf nieuwe vragen. Twee vragen over het thema 'Werkstress' en drie vragen over het thema 'Waardering'.

Bovenstaande veranderingen zorgen er voor dat de resultaten uit deze rapportage niet overal één op één te vergelijken zijn met vorig jaar.

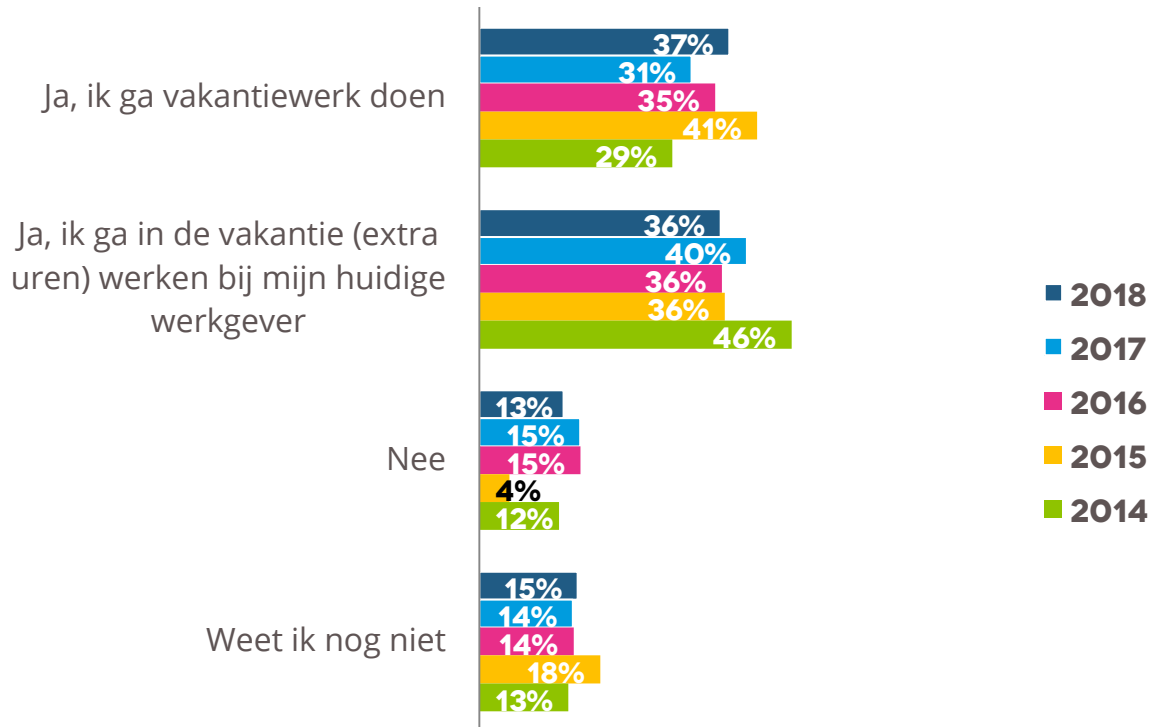


RESULTATEN

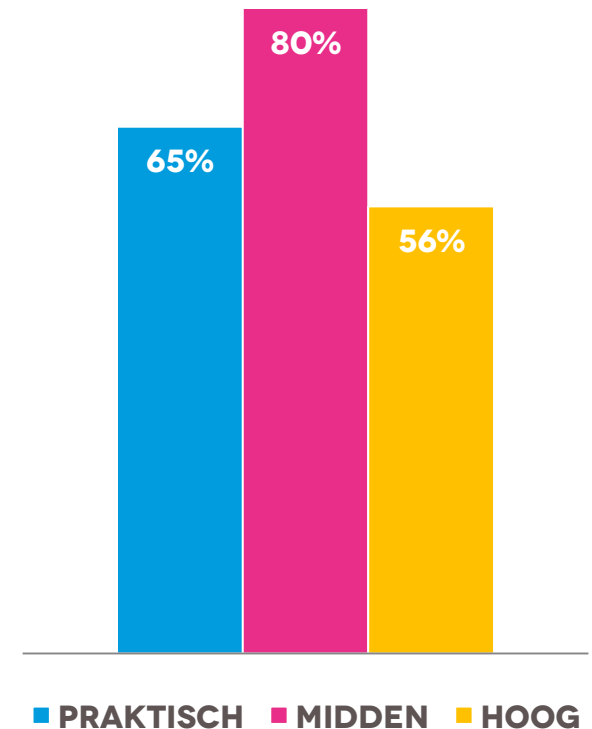
VAKANTIEWERK VORIG JAAR

Het aantal jongeren dat vakantiewerk gaat doen in 2018 is licht gestegen ten opzichte van 2017. Het aandeel jongeren dat vakantiewerk gaat doen óf extra gaat werken bij de huidige werkgever is gelijk. Met name midden- en praktisch-opgeleiden gaan vakantiewerk doen.

GA JE IN DEZE ZOMERVAKANTIE WERKEN?

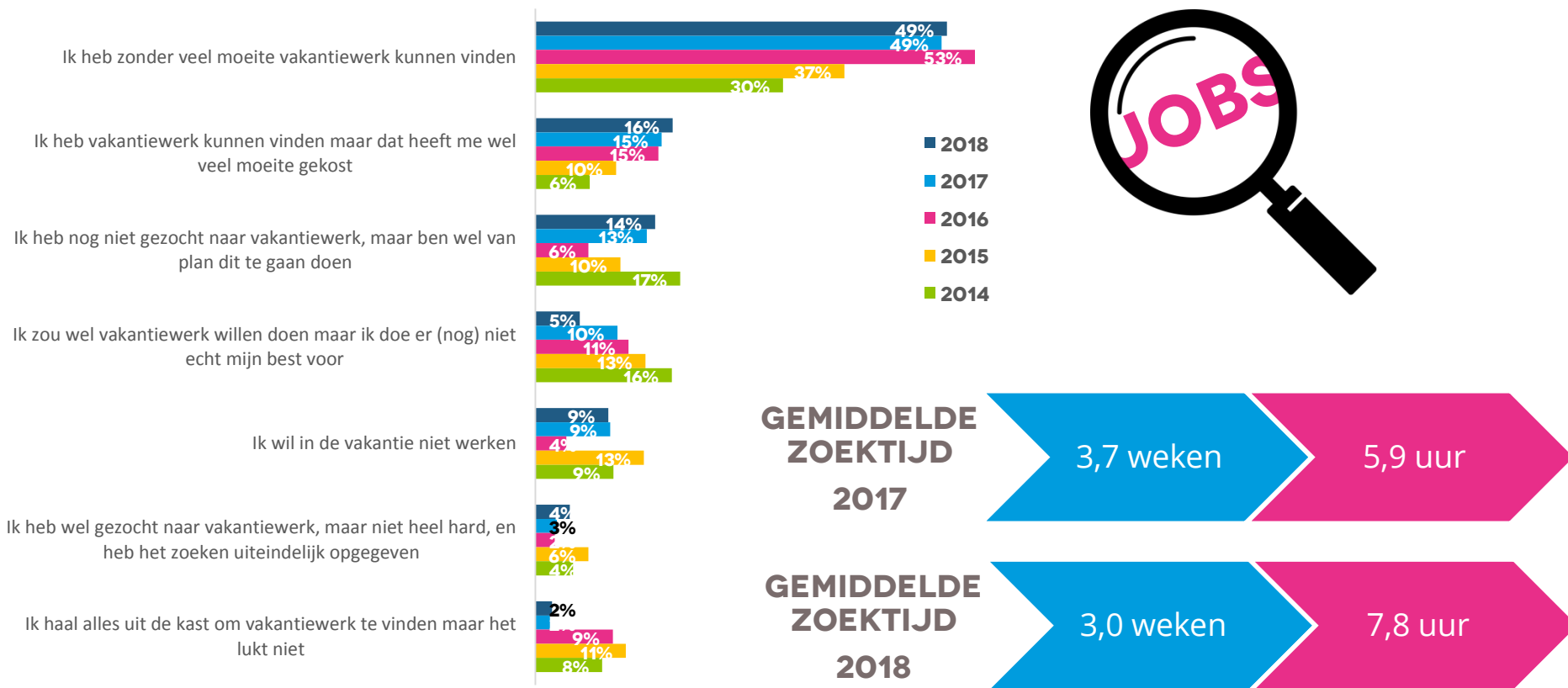


OPLEIDING



VAKANTIEWERK ZOEKEN – MOEITE*

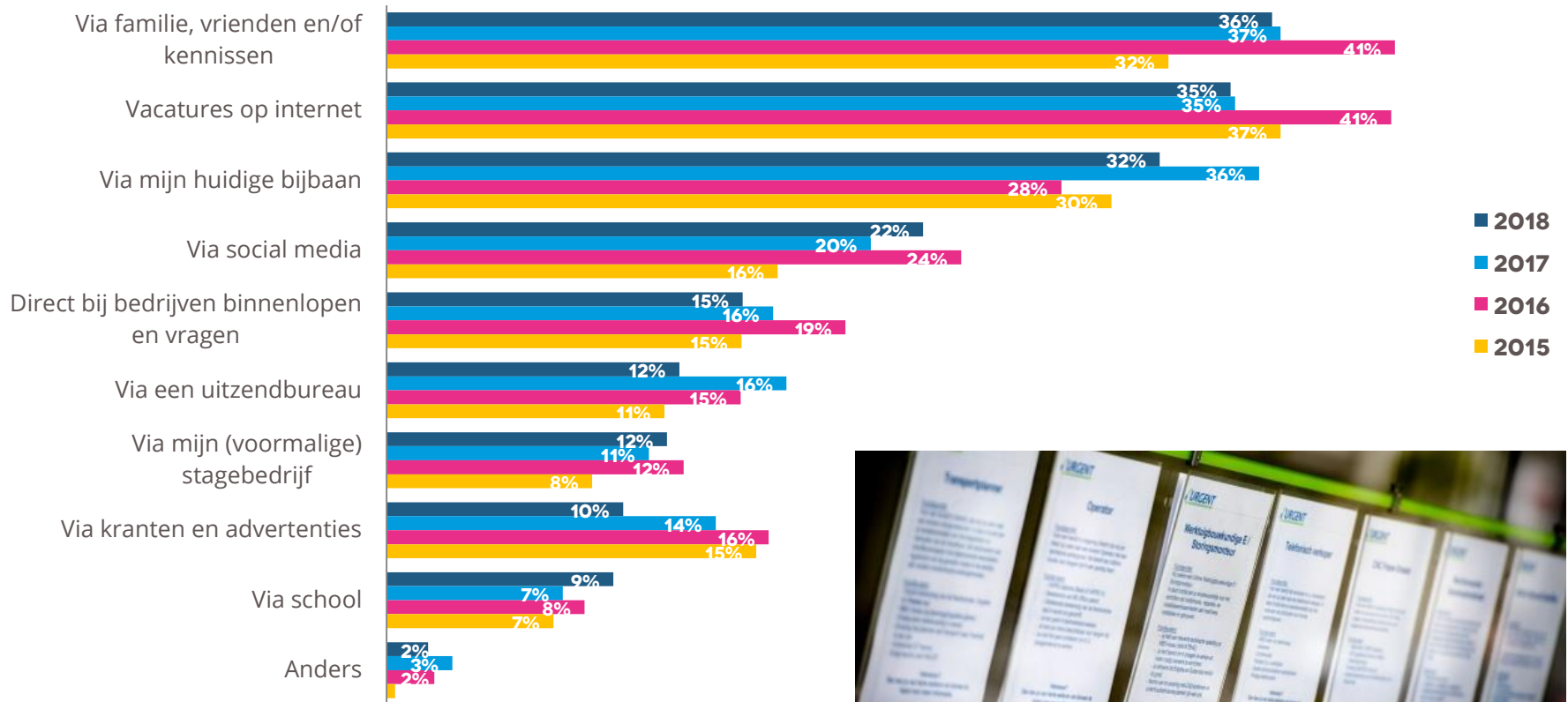
Net als in voorgaande jaren heeft het grootste gedeelte van de jongeren zonder veel moeite vakantiewerk kunnen vinden. Jongeren zoeken gemiddeld bijna 1 week minder dan vorig jaar maar het aantal uur per week is wel toegenomen.



*Hoeveel tijd ben je bezig geweest / nog bezig met het zoeken naar vakantiewerk? Gemiddeld aantal weken en gemiddeld aantal uur per week.

VAKANTIEWERK ZOEKEN - METHODES

Opnieuw is vakantiewerk zoeken via familie, vrienden en/of kennissen de meest gebruikte methode. Kort gevolgd door vacatures op het internet en via de huidige baan.



VAKANTIEWERK ALS OPSTAP – MOTIVATIE

Als het gaat om de top 3 redenen om te werken, blijft dit gelijk aan voorgaande jaren: het opdoen van werkervaring, verveling tegengaan en omdat het goed op een cv staat.

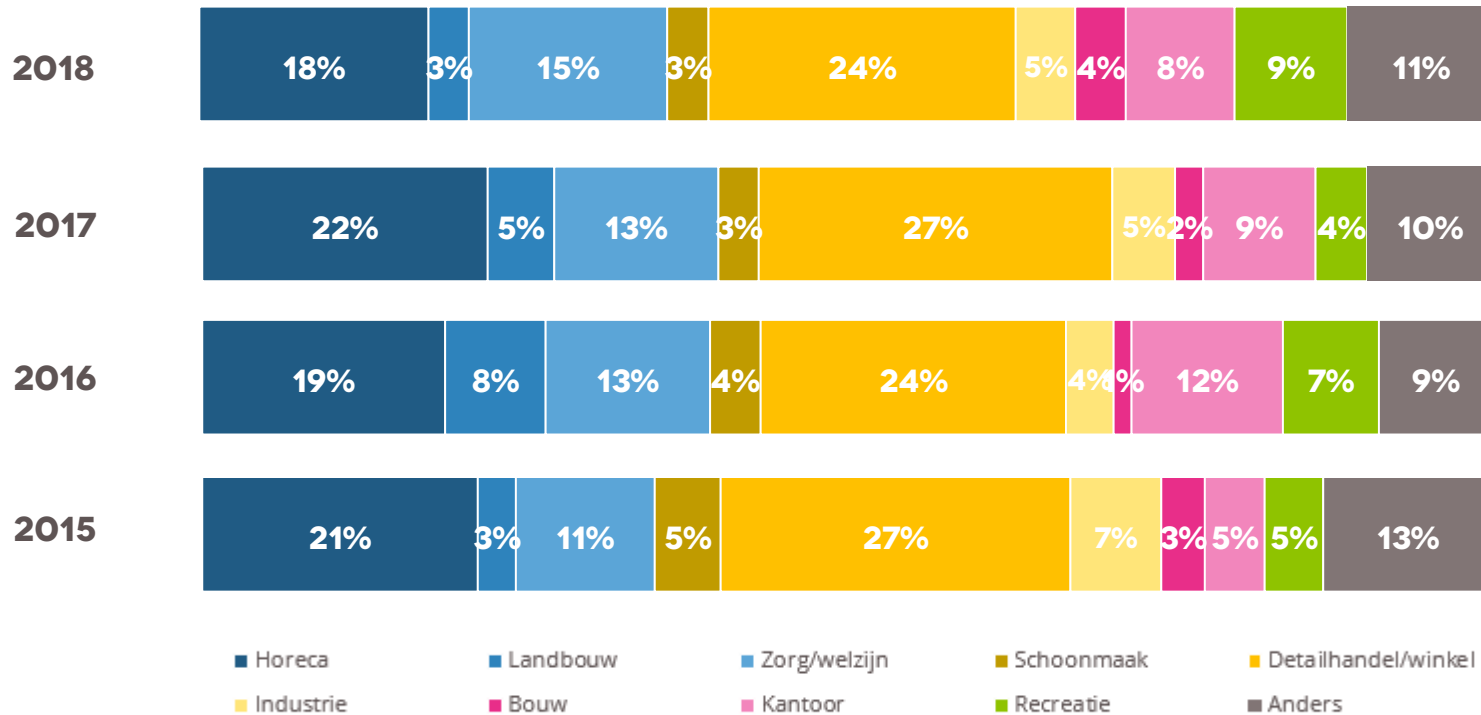
WAT IS NAAST GELD DE MOTIVATIE OM VAKANTIEWERK TE DOEN?



BRANCHES – WERKZAAM

Detailhandel/winkel en de horeca blijven de populairste branches waarin jongeren vakantiewerk gaan doen. Hoewel we ook een lichte stijging zien in de branche recreatie.

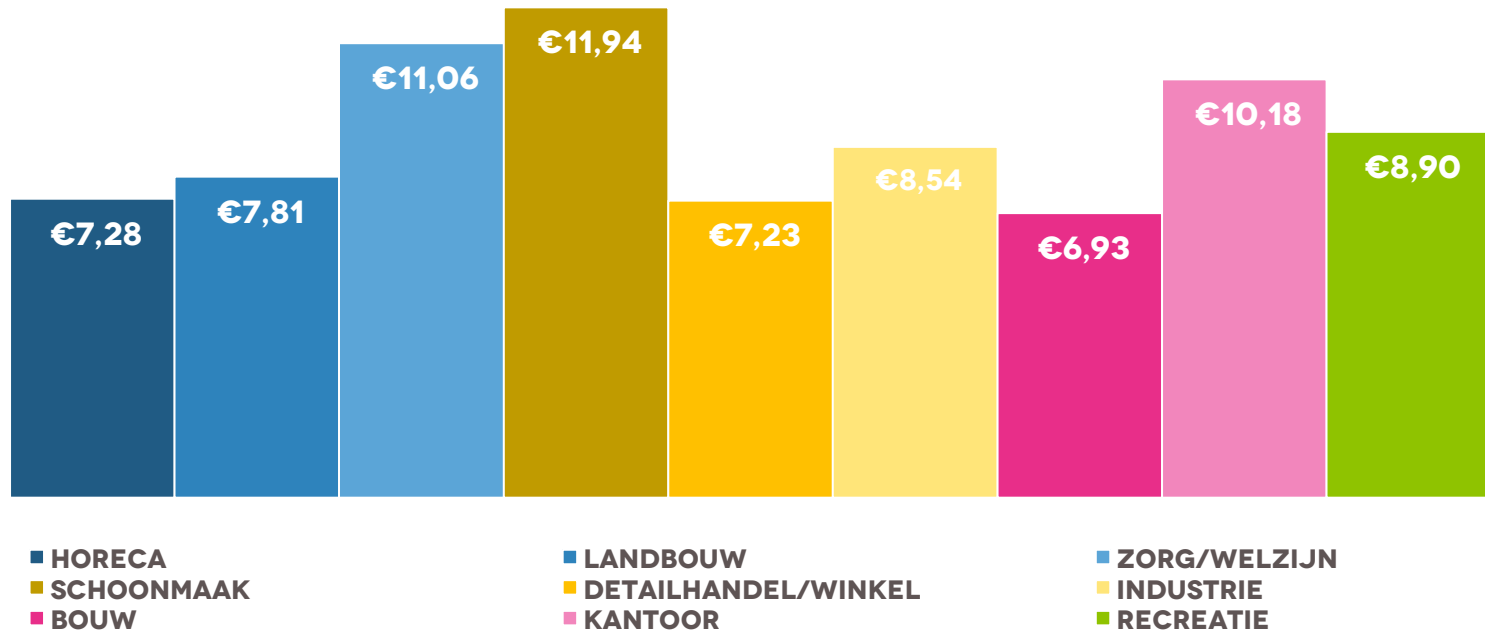
IN WELKE BRANCHE GAAT MEN WERKEN



SALARIS – BRANCHES

Kantoor en schoonmaak zijn nog steeds een van de betere branches om in te werken als het gaat om de hoogte van je salaris. Maar in plaats van de industriebranche vorig jaar, worden banen in de zorg nu beter betaald.

GEMIDDELD SALARIS PER BRANCHE OVER 2018*

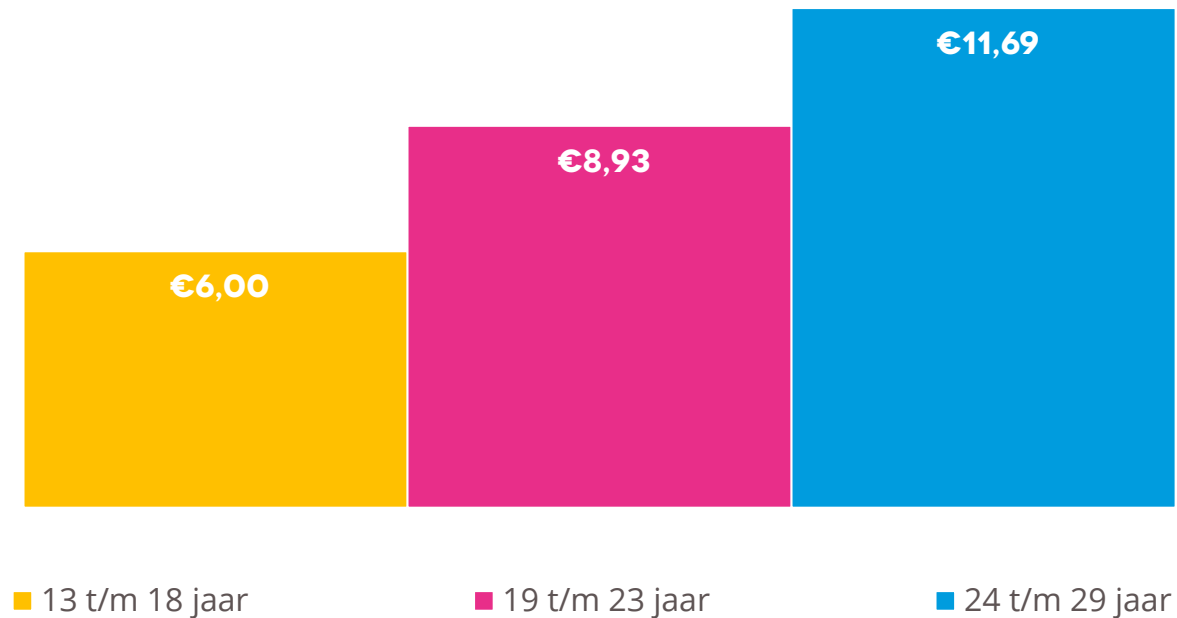


* Gezien de lage N (lager dan 65) voor sommige sectoren, zijn deze resultaten indicatief.

SALARIS - LEEFTIJDGROEPEN

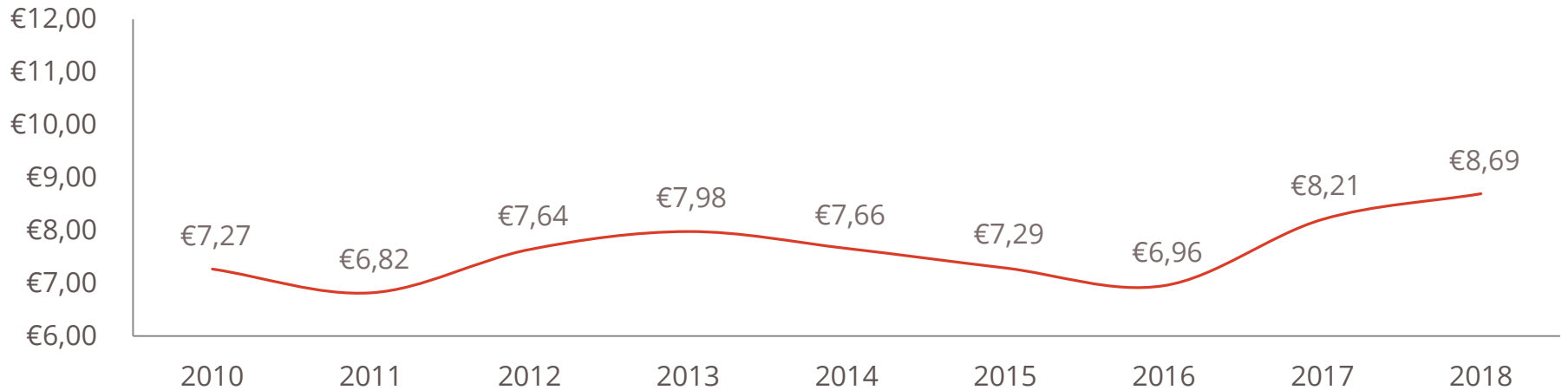
De oudere leeftijdsgroep wordt vanzelfsprekend meer betaald dan de jongere leeftijdsgroepen. De jongste en oudste leeftijdsgroepen worden dit jaar gemiddeld beter betaald dan vorig jaar.

GEMIDDELD SALARIS PER LEEFTIJDGROEP



SALARIS - TREND & VERSCHILLEN

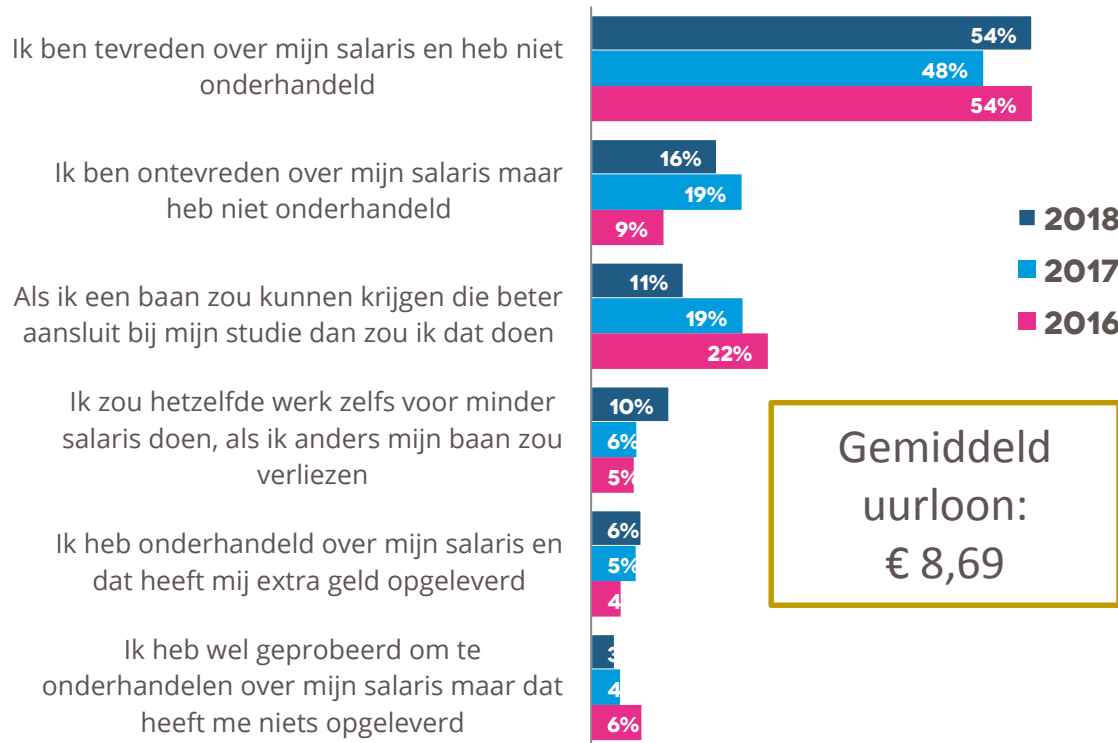
Het gemiddelde uurloon bereikt dit jaar het hoogste niveau tot nu toe gemeten. De oudste leeftijdsgroep en hoogopgeleiden krijgen het hoogste uurloon.



GESLACHT		LEEFTIJD			OPLEIDING		
Man	Vrouw	13-18	19-23	24-29	Praktisch	Midden	Hoog
€ 8,64	€ 8,73	€ 6,00	€ 8,93	€ 11,69	€ 8,19	€ 8,26	€ 11,78

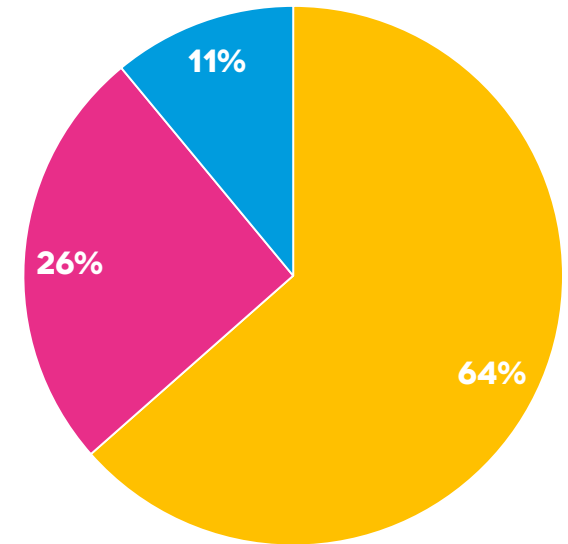
SALARIS – TEVREDENHEID

Meer jongeren zijn tevreden met het salaris dat zij verdienen dan vorig jaar het geval was. De ontevredenheid onder jongeren over hun uurloon is dan ook gedaald.



Gemiddeld
uurloon:
€ 8,69

BEN JE TEVREDEN MET DIT UURLOON?

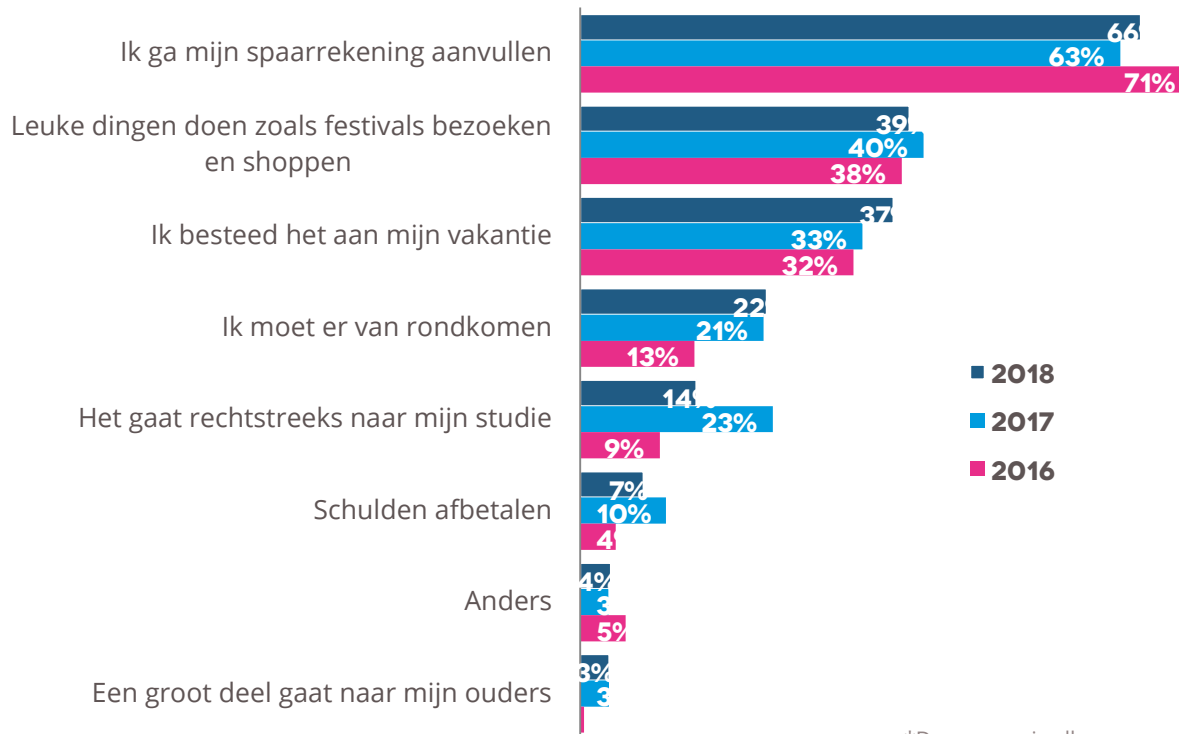


■ (MEER DAN) TEVREDEN
■ NEUTRAAL
■ (MEER DAN) ONTEVREDEN

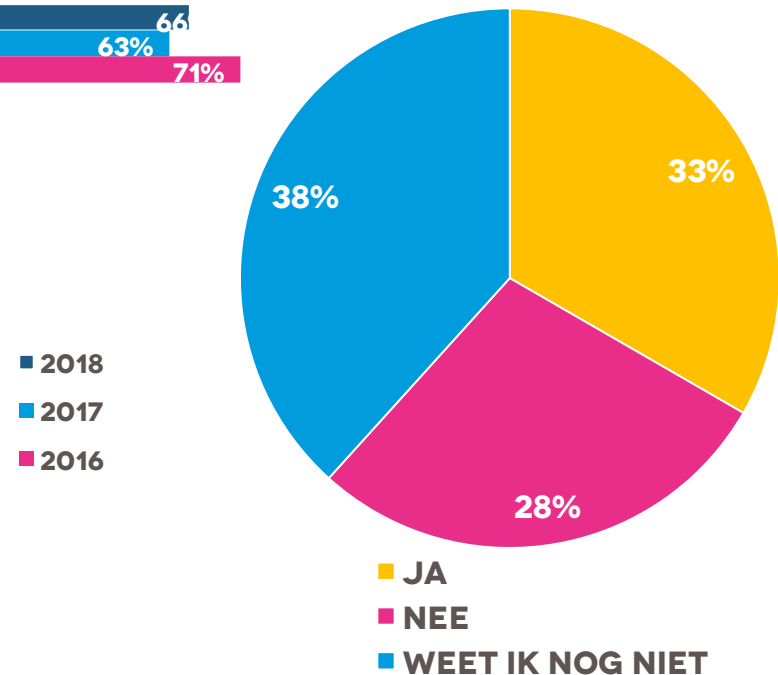
SALARIS – UITGEVEN

Vergeleken met vorig jaar gebruiken jongeren het salaris om te sparen of om aan een vakantie uit te geven. Vorig jaar gaven meer jongeren aan ook hun schulden te moeten afbetalen en ervan rond te moeten komen.

WAT GAAT MEN MET HET SALARIS DOEN?



ZORGT HET FEIT DAT JE ERVAN ROND MOET KOMEN VOOR EXTRA STRESS?*

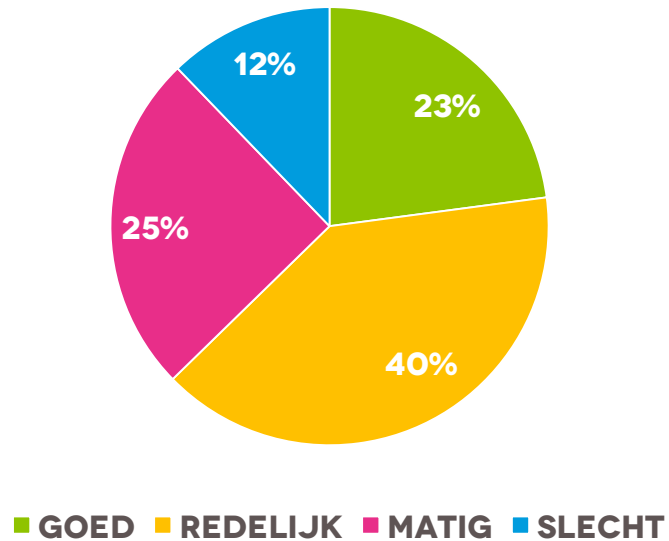


*Deze vraag is alleen voorgelegd aan respondenten die aangaven dat zij moeten rondkomen van het salaris (N=87).

RECHTEN EN Plichten – KENNIS

Het aandeel jongeren dat aangeeft slecht tot matig te zijn geweest op hun rechten en plichten door de werkgever is licht gedaald ten opzichte van vorig jaar (37% vs. 40%).

INFORMATIE VAN WERKGEVER

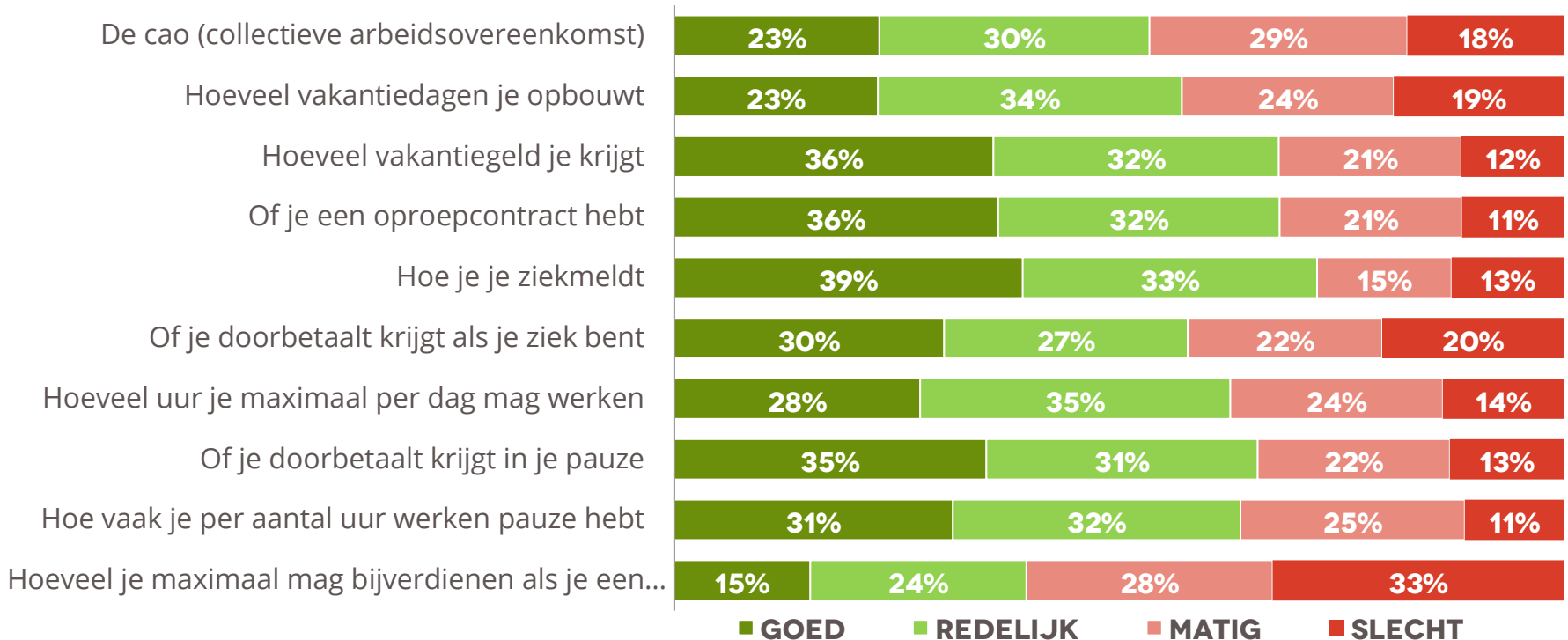


*Als vakantiekraacht heb je verschillende rechten en plichten. In welke mate heeft jouw werkgever je daarop gewezen?

RECHTEN EN PLICHTEN – INFORMEREN

Net als vorig jaar zijn jongeren het minst geïnformeerd over de CAO, de opbouw van het aantal vakantiedagen en het (maximum) bij te verdienen bedrag.

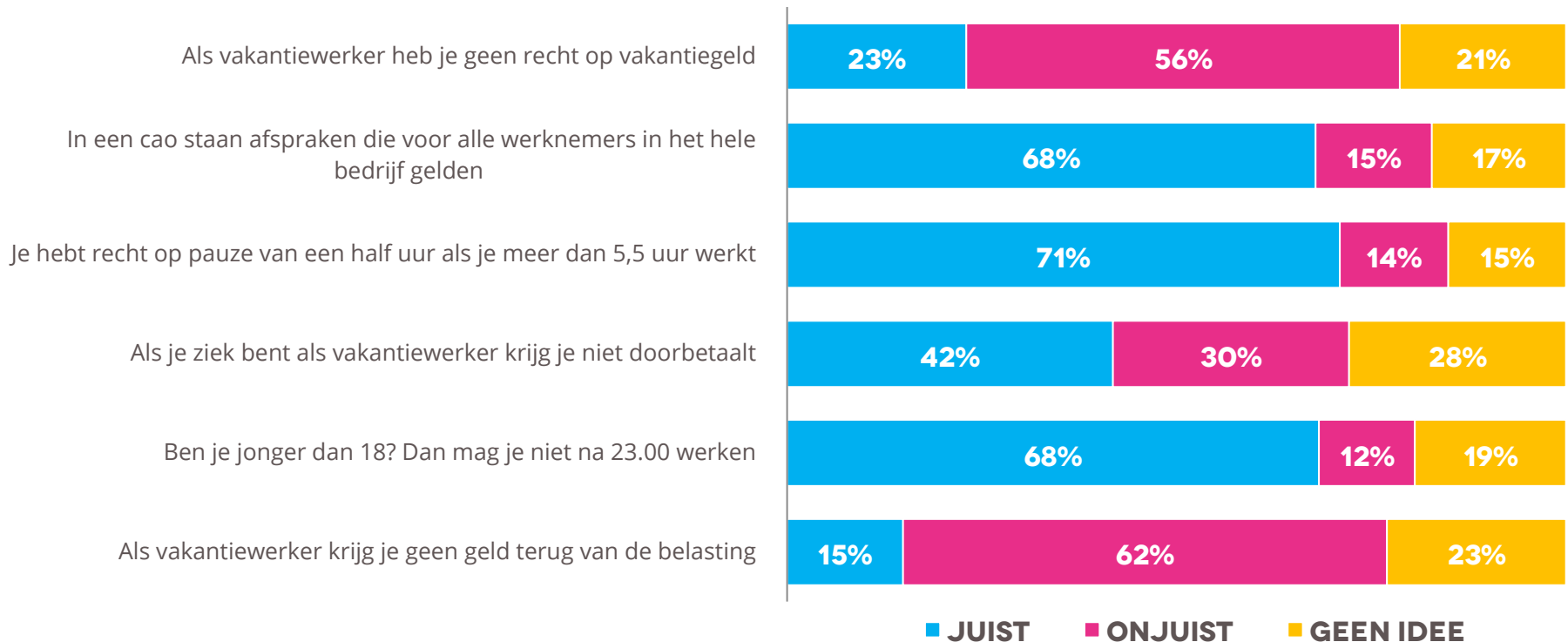
IN HOEVERRE BEN JE OP DE HOOGTE/GEÏNFORMEERD OVER DE VOLGENDE RECHTEN EN PLICHTEN?



RECHTEN EN PLICHTEN – STELLINGEN

Jongeren die vakantiewerk gaan doen stellen dat je recht hebt op pauze als je meer dan 5,5 uur werkt en dat, wanneer je jonger bent dan 18, je niet meer mag werken na 23.00. Ook stellen ze dat de afspraken in de CAO voor alle werknemers gelden.

WELKE VAN DE VOLGENDE STELLINGEN KLOPPEN VOLGENS JOU?



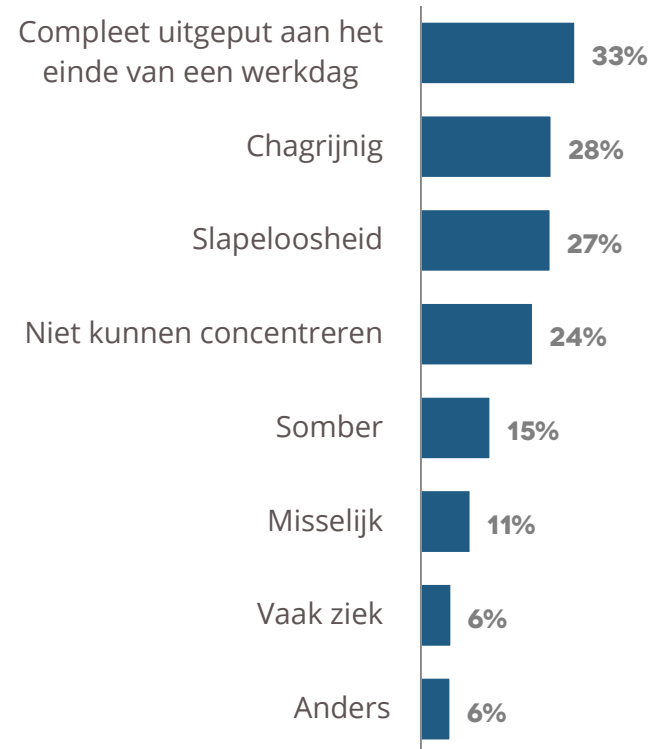
WERKSTRESS

Stress bij een vakantiebaan wordt voornamelijk veroorzaakt door vervelende leidinggevendenden en/of collega's. Jongeren merken dit voornamelijk omdat ze moe en chagrijnig zijn.

WAT ZORGT ER BIJ JOUW VAKANTIEBAAN VOOR STRESS?



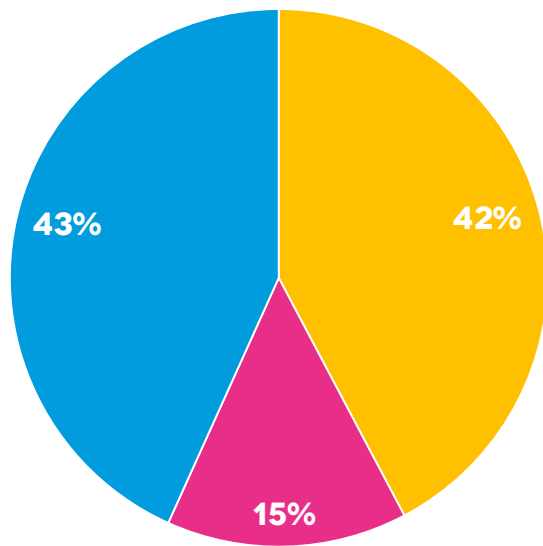
OP WELKE MANIER UIT ZICH DAT BIJ JOU?



WAARDERING

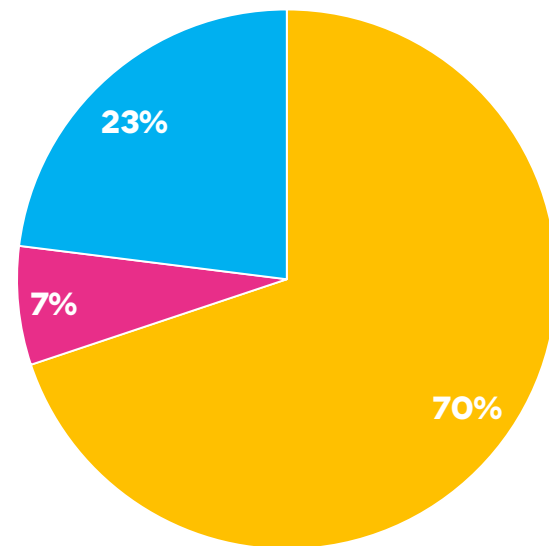
Over het algemeen voelen jongeren dat ze als volwaardige medewerker worden beschouwd of zijn ze hier niet mee bezig. Van deze jongeren geeft 70% aan zich gewaardeerd te voelen door complimenten die ze krijgen van collega's over hun prestaties.

VOLWAARDIGE VAKANTIEKRACHT*



■ JA ■ NEE ■ GEEN IDEE

WAARDERING*



■ JA, IK KRIJG REGELMATIG COMPLIMENTEN OVER MIJN PRESTATIES
■ NEE, IK KRIJG VAAK KRITIEK
■ GEEN IDEE

*Heb je het gevoel dat je als vakantiekracht als volwaardige medewerker wordt beschouwd?

*Heb je het gevoel dat je gewaardeerd wordt op je werk?

HIGHLIGHTS

- Het aantal jongeren dat vakantiewerk gaat doen dit jaar is licht gestegen vergeleken met vorig jaar. Voor 2017 geldt dat 71% van de jongeren vakantiewerk gaat doen, terwijl dit 73% is in 2018. Minder jongeren dan in 2017 gaan vakantiewerk doen bij hun huidige werkgever.
- Het gemiddelde uurloon onder jongeren bereikt dit jaar met €8,69 het hoogste niveau in jaren. Bijna twee derde van de jongeren is ook tevreden met het salaris en het aandeel jongeren dat ontevreden is, is gedaald vergeleken met vorig jaar.
- Het geld dat jongeren verdienen met vakantiewerk wordt dit jaar meer op de spaarrekening gezet of aan vakanties uitgegeven. Een opvallende daling is te zien voor geld dat wordt uitgegeven aan studie en het aflossen van schulden.
- 37% van de jongeren geeft aan dat ze door hun werkgevers niet goed geïnformeerd zijn betreffende de rechten en plichten aangaande hun werk. Jongeren geven aan dat de informatievoorziening vooral tekort schiet op onderwerpen als de CAO, opbouw van vakantiedagen en (maximum) bijverdienen naast de studie.
- Het grootste deel van de jongeren geeft aan geen last te hebben van stress door hun vakantiebaan. Jongeren die hier wel last van hebben, wijzen vervelende collega's als oorzaak aan.
- De meeste jongeren hebben het gevoel dat ze als volwaardige medewerker worden beschouwd of zijn hier niet mee bezig.