



# VAKANTIEWERK ONDERZOEK 2017 FNV JONG

Hans de Jong & Robin Koenen  
Juni 2017



# ACHTERGROND



# ACHTERGROND

## SAMPLE



**409**  
**RESPONDENTEN**

## WEGING



De data is gewogen op geslacht, leeftijd en opleiding. Hierbij is gecontroleerd voor representatieve verhoudingen ten opzichte van de meting uit 2016.

## SAMPLE CRITERIA



- 13 tot 29 jaar
- Bezig met een voltijd of deeltijd opleiding

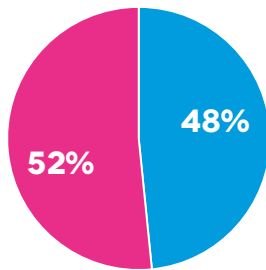
## VELDWERK



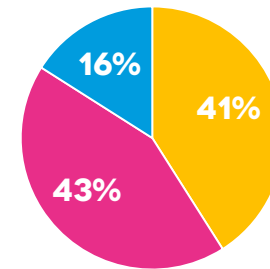
Online veldwerk heeft plaatsgevonden van 19-06-2017 tot 29-06-2017 onder panelleden van Novio Research.

# ACHTERGROND – STEEKPROEF

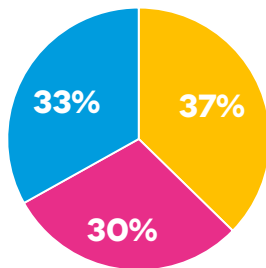
De steekproef van N=409 is representatief voor de Nederlanders tussen 13 en 29 jaar op geslacht, leeftijd en opleiding.



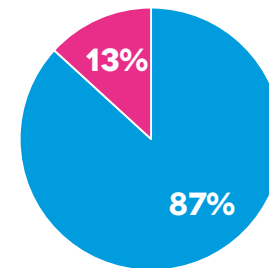
■ MAN  
■ VROUW



■ LAAG  
■ MIDDEN  
■ HOOG



■ 13-18 JAAR  
■ 19-23 JAAR  
■ 24-29 JAAR



■ AUTOCHTOON  
■ ALLOCHTOON

# VERANDERINGEN T.O.V. VORIG JAAR IN DE VRAGENLIJST

Ten opzichte van vorig jaar zijn er een aantal veranderingen aangebracht in de vragenlijst. De belangrijkste op een rijtje:

## Blok vakantiewerk zoeken:

- Op basis van de vraag of men vakantiewerk gaat doen is de routing veranderd. Wanneer respondenten deze zomervakantie niet gaan werken óf het nog niet weten, dan krijgen ze nog wel de vraag 'Welke situatie past het best bij jou, maar vervolgens worden deze respondenten uitgescreend.
  - Bij de vraag 'Welke situatie past het best bij jou?' worden de antwoordopties a, b, e, f en g getoond aan de respondenten die aangegeven hebben dat ze geen vakantiewerk gaan doen of het nog niet weten. Antwoordopties c, d en f worden getoond wanneer respondenten aangeven dat ze wel vakantiewerk gaan doen.
  - De vervolgvragen over vakantiewerk én de themavragen zijn vervolgens uitgevraagd aan de respondenten die dit jaar vakantiewerk gaan doen.
  - Ten opzichte van vorig jaar zijn er twee vragen toegevoegd betreffende het contract dat respondenten hebben en het aantal uur dat respondenten werken.
- ➔ Ook dit jaar bestaat het themablok uit nieuwe vragen over de rechten en plichten op het werk.
- ➔ Bovenstaande veranderingen zorgen er voor dat de resultaten uit deze rapportage niet overal één op één te vergelijken zijn met voorgaande jaren. Deze resultaten kunnen wel ter indicatie worden gebruikt ten opzichte van voorgaande jaren.

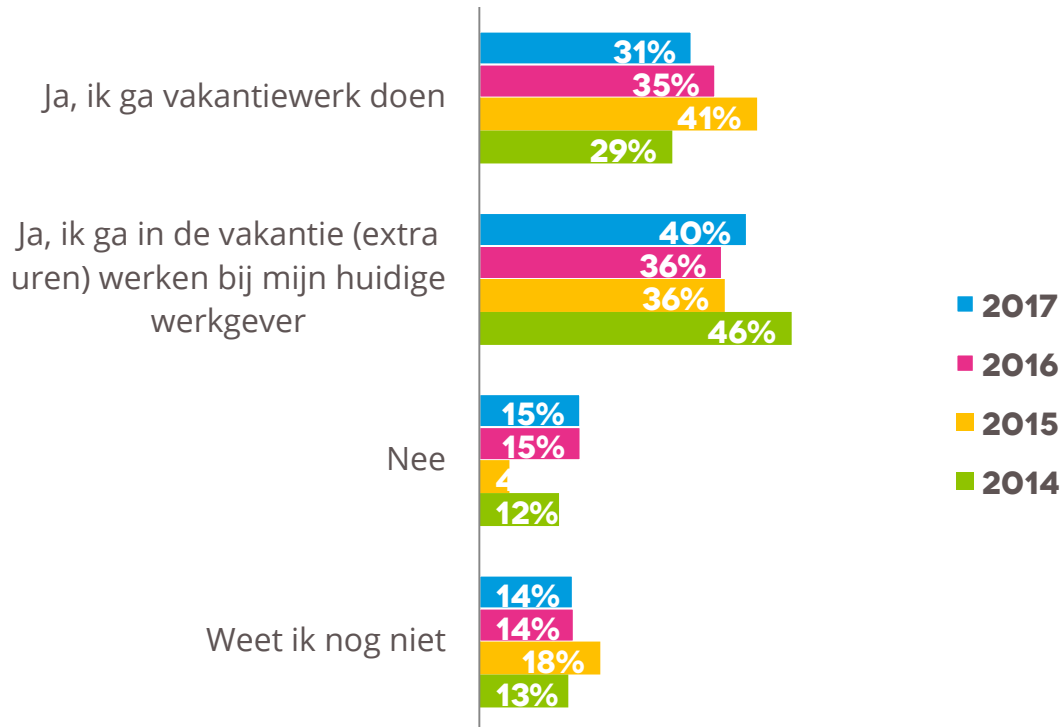


# RESULTATEN

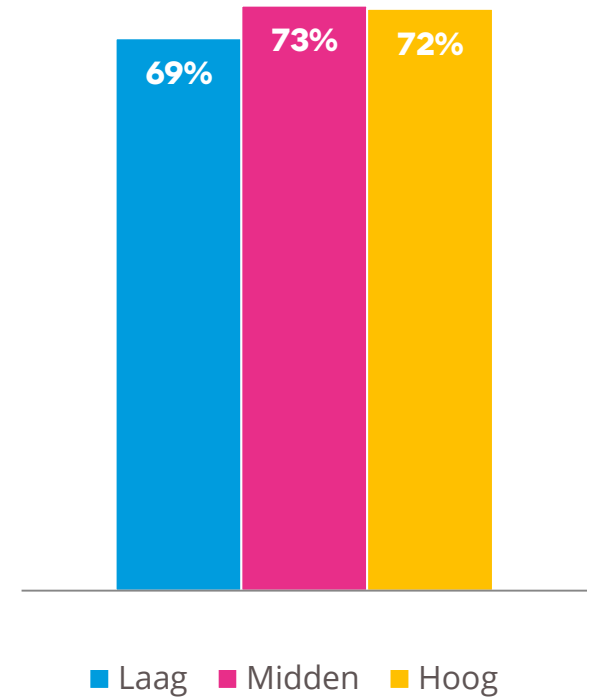
# VAKANTIEWERK VORIG JAAR

Het aantal jongeren dat vakantiewerk gaat doen in 2017 is gelijk gebleven ten opzichte van 2016. Het grootste gedeelte van de jongeren gaat in de vakantie extra werken bij de huidige werkgever. Er is weinig verschil in vakantiewerk doen tussen de verschillende opleidingen.

## GA JE IN DEZE ZOMERVAKANTIE WERKEN?

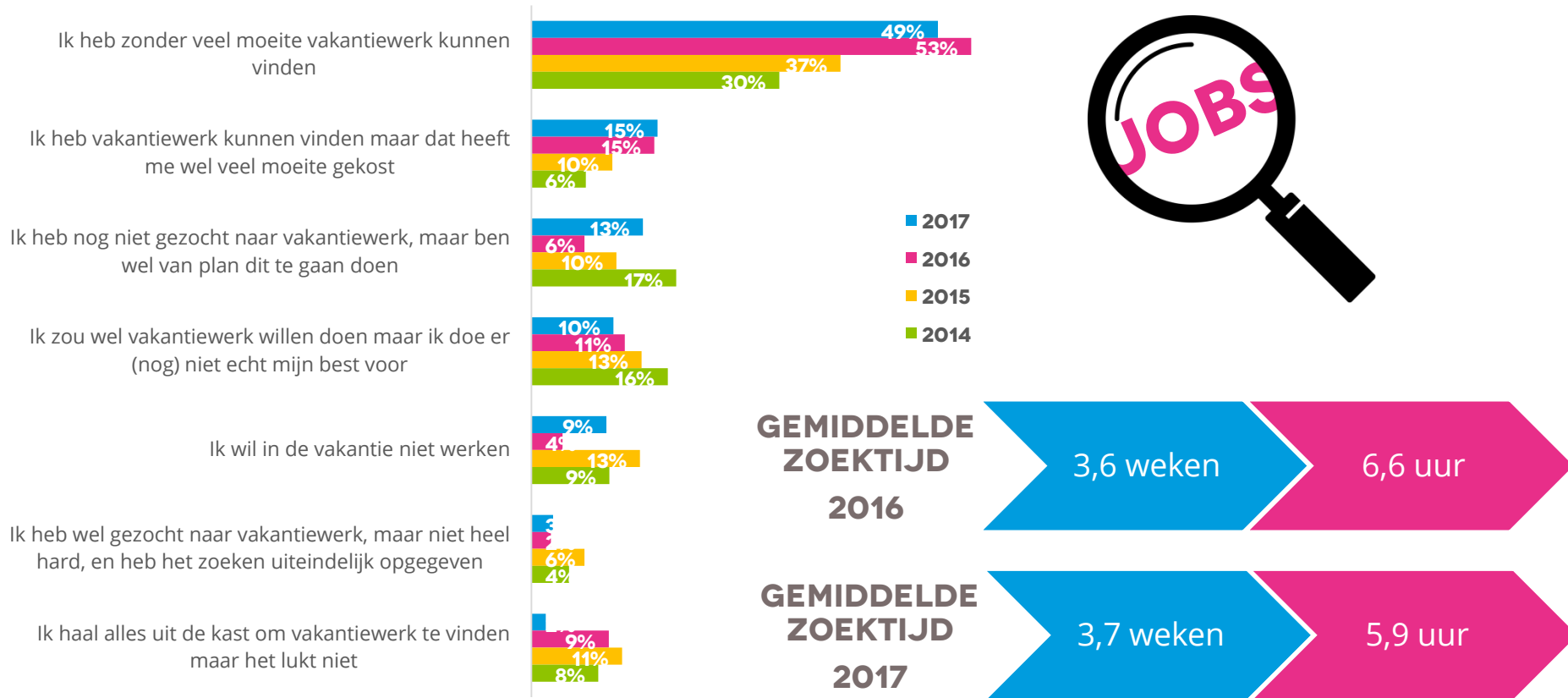


## OPLEIDING



# VAKANTIEWERK ZOEKEN – MOEITE\*

Net als in het voorgaande jaar heeft het grootste gedeelte van de jongeren zonder veel moeite vakantiewerk kunnen vinden. Jongeren zoeken gemiddeld nog even veel weken naar vakantiewerk, maar het aantal uur is wel afgenomen.



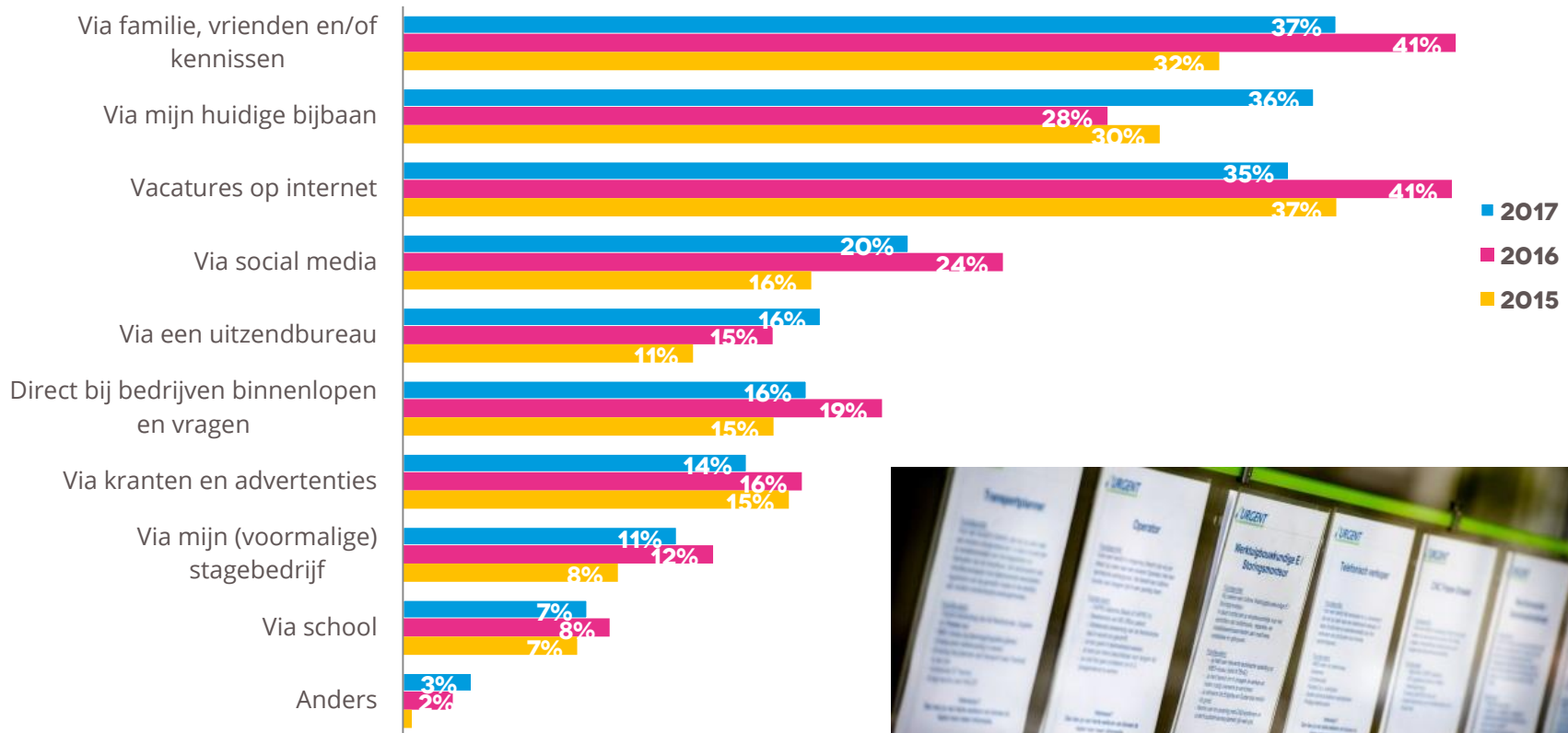
\*Zie slide 5 voor de aanpassingen ten opzichte van vorig jaar waardoor voor vergelijking met vorig jaar enige voorzichtigheid is geboden.

\*Hoeveel tijd ben je bezig geweest / nog bezig met het zoeken naar vakantiewerk? Gemiddeld aantal weken en gemiddeld aantal uur per week.



# VAKANTIEWERK ZOEKEN - METHODES

Vakantiewerk zoeken via familie, vrienden en/of kennissen blijft de meest gebruikte methode. Kort gevolgd door vacatures op het internet en via de huidige baan.



# VAKANTIEWERK ALS OPSTAP – MOTIVATIE

Net als in de eerdere jaren zien we dat de drie meest genoemde redenen om werkervaring op te doen, tegen verveling en omdat het goed op de cv staat.

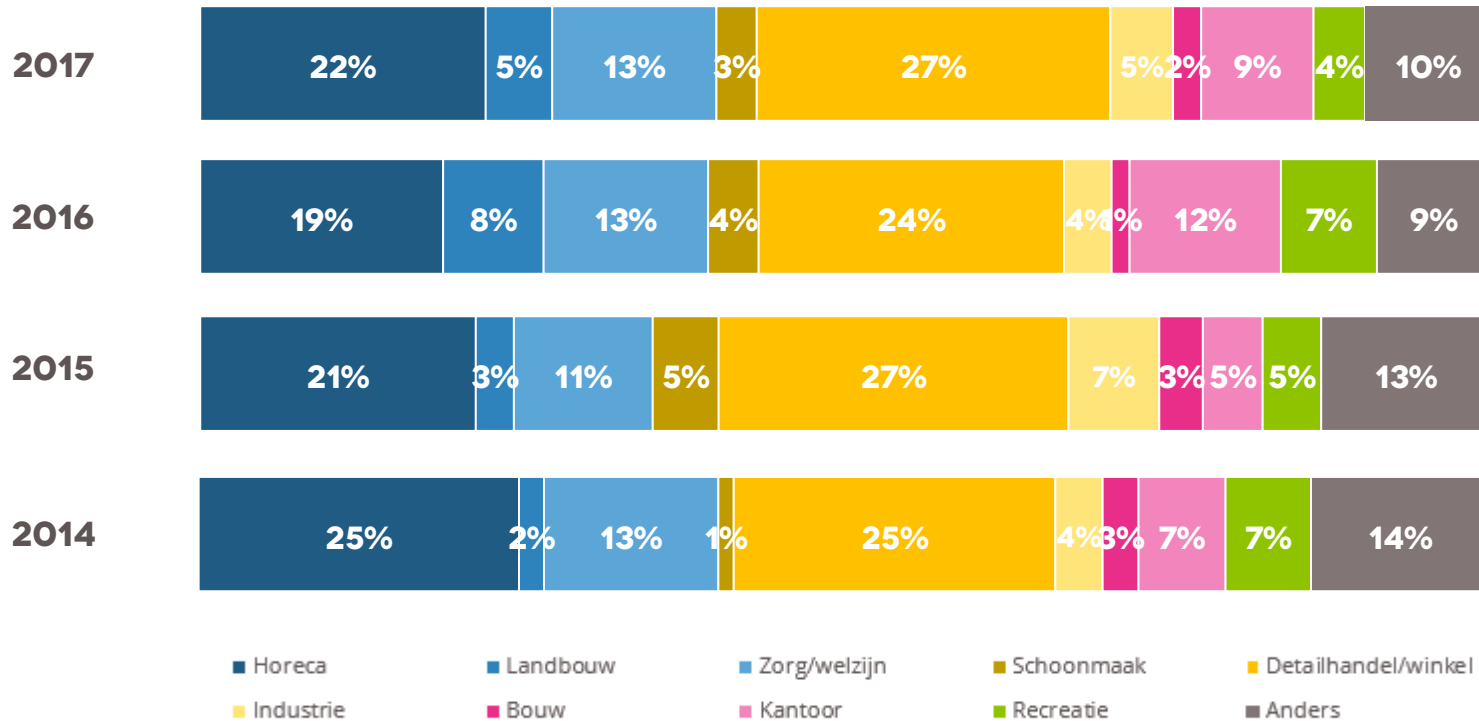
## WAT IS NAAST GELD DE MOTIVATIE OM VAKANTIEWERK TE DOEN?



# BRANCHES – WERKZAAM

Detailhandel/winkel en de horeca blijven verreweg de populairste branches waarin jongeren vakantiewerk gaan doen.

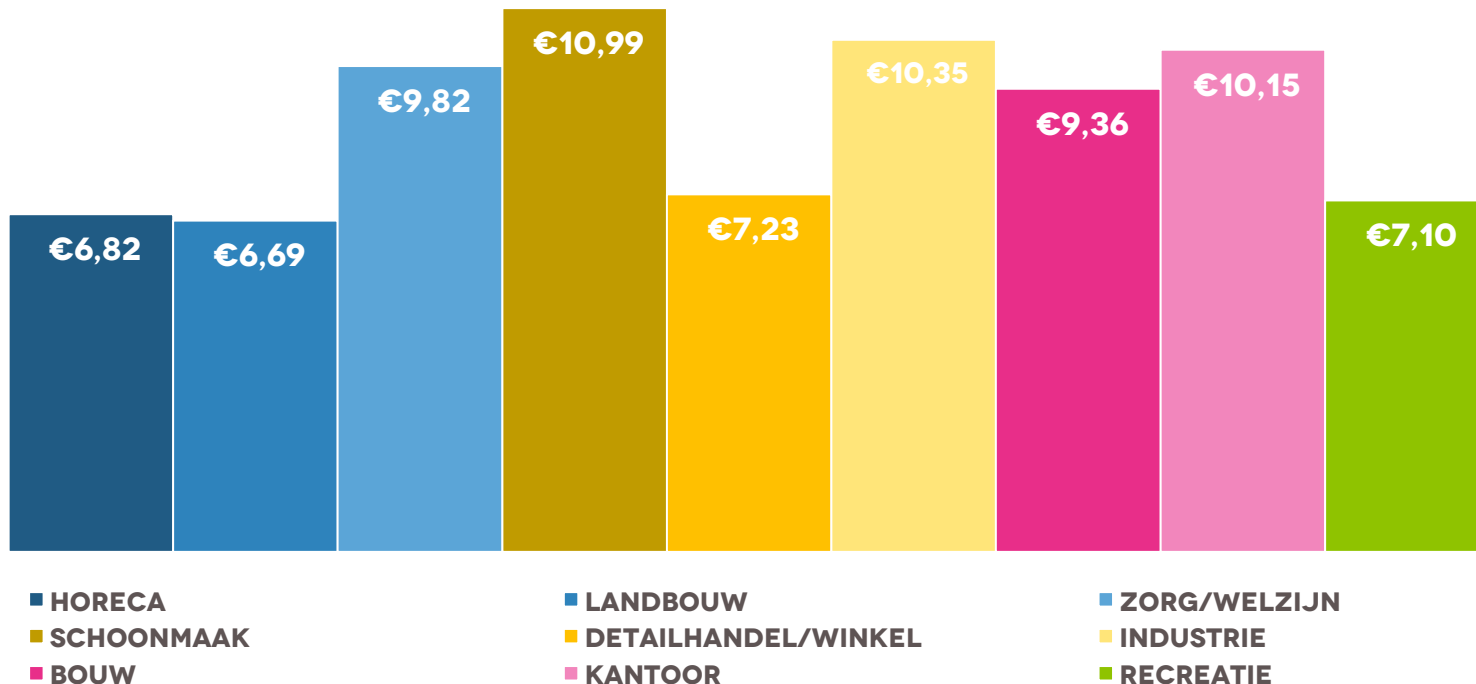
## IN WELKE BRANCHE GAAT MEN WERKEN



# SALARIS – BRANCHES

Anders dit jaar is dat binnen de kantoor, industrie en schoonmaak branche jongeren gemiddeld het beste worden betaald, vorig jaar was dit de zorg/welzijn branche met € 10,65 per uur.

**GEMIDDELD SALARIS PER BRANCHE OVER 2017\***

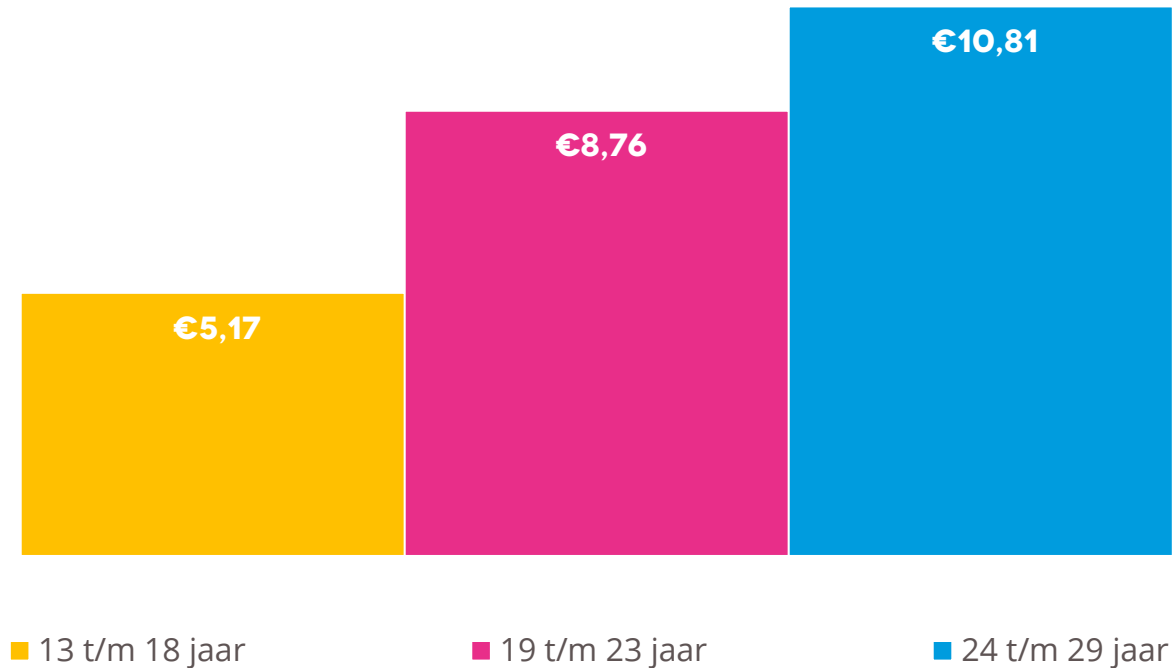


\* Gezien de lage N (lager dan 65) voor sommige sectoren, zijn deze resultaten indicatief.

## SALARIS - LEEFTIJDGROEPEN

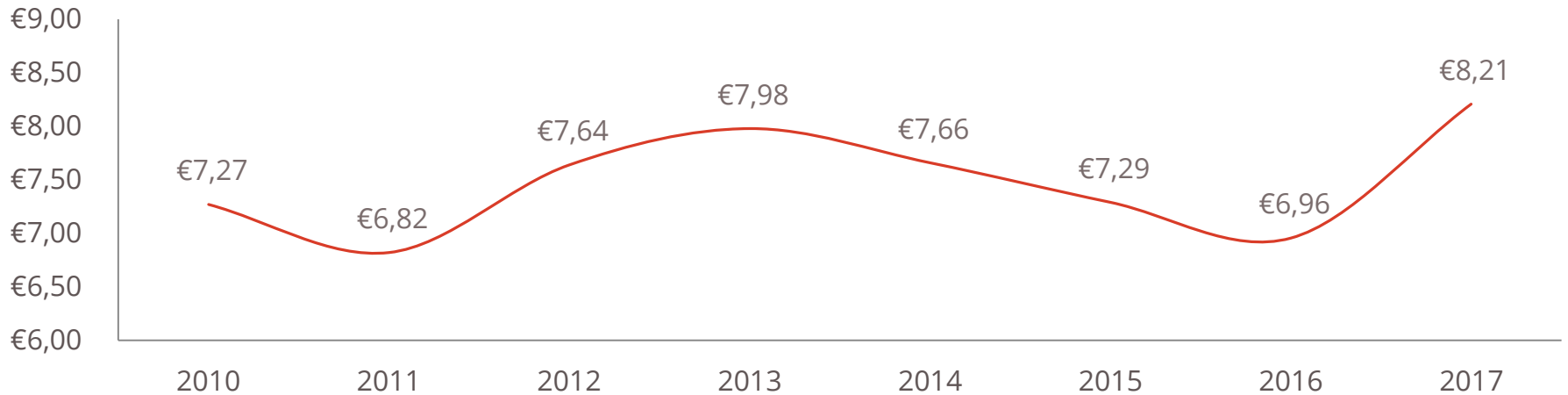
De oudere leeftijdsgroep wordt vanzelfsprekend hoger betaald in vergelijking met de jongere groepen. In vergelijking met vorig jaar zien we dat alle leeftijdsgroepen dit jaar gemiddeld beter betaald worden.

GEMIDDELD SALARIS PER LEEFTIJDGROEP



# SALARIS - TREND & VERSCHILLEN

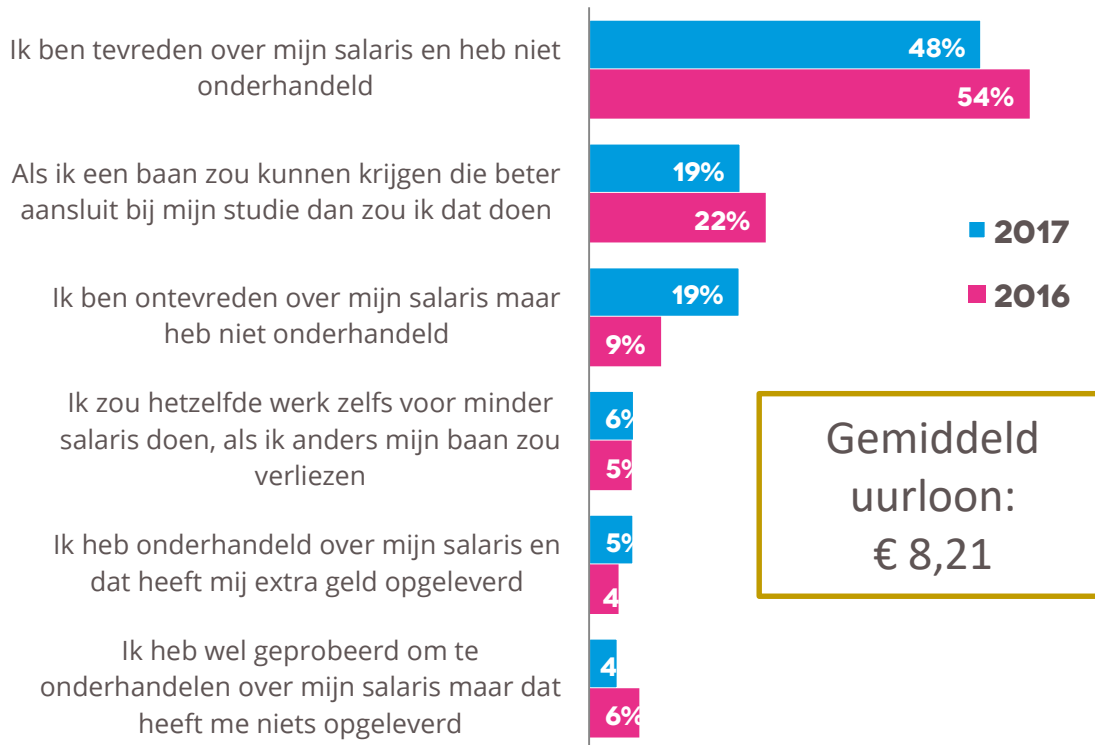
Het gemiddelde uurloon bereikt dit jaar het hoogste niveau sinds jaren. Hoogopgeleiden krijgen het hoogste uurloon.



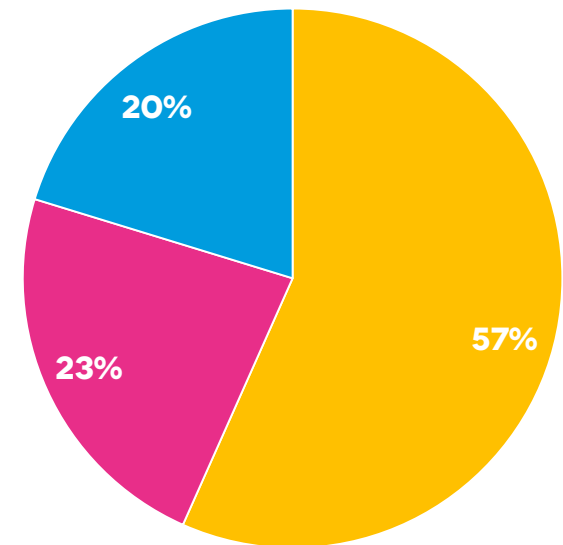
GESLACHT		LEEFTIJD			OPLEIDING		
Man	Vrouw	13-18	19-23	24-29	Laag	Midden	Hoog
€ 8,13	€ 8,28	€ 5,17	€ 8,76	€ 10,81	€ 6,89	€ 8,19	€ 10,63

# SALARIS – TEVREDENHEID

Ongeveer de helft van de jongeren is tevreden met het salaris dat zij ontvangen. Het aantal jongeren dat ontevreden is over hun salaris is toegenomen ten opzichte van vorig jaar, ondanks dat het gemiddeld uurloon flink gestegen is.



## BEN JE TEVREDEN MET DIT UURLOON?



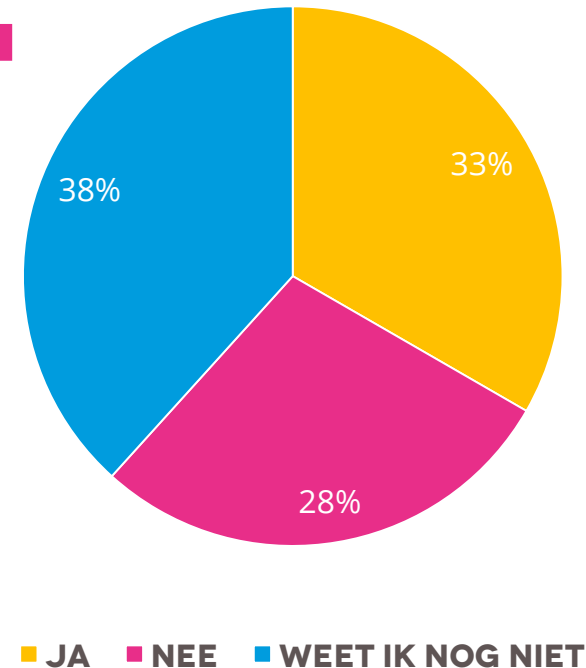
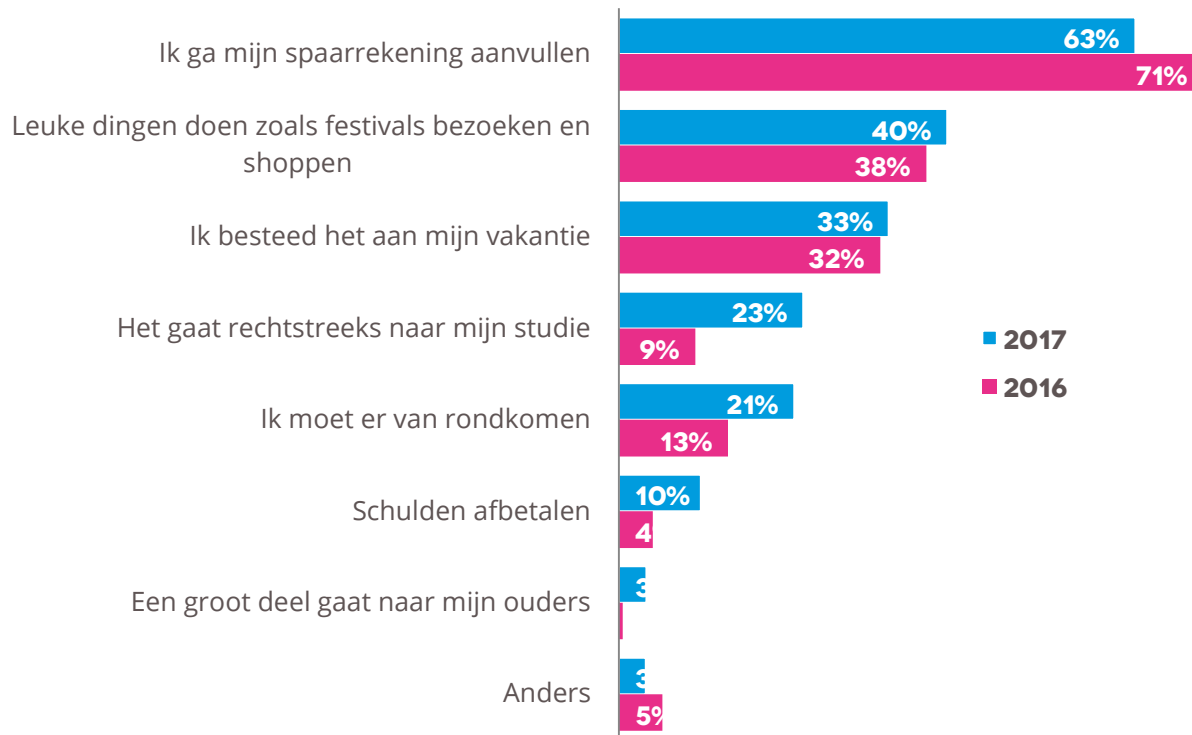
- (MEER DAN) TEVREDEN
- NEUTRAAL
- (MEER DAN) ONTEVREDEN

# SALARIS – UITGEVEN

Vergeleken met vorig jaar geven jongeren het salaris meer uit aan de vaste lasten. Een groter deel van de jongeren geeft aan dat ze moeten rondkomen van het salaris. Daarnaast wordt het ook meer gebruikt om de studie te betalen en schulden af te lossen.

## WAT GAAT MEN MET HET SALARIS DOEN

## ZORGT HET FEIT DAT JE ERVAN ROND MOET KOMEN VOOR EXTRA STRESS?\*



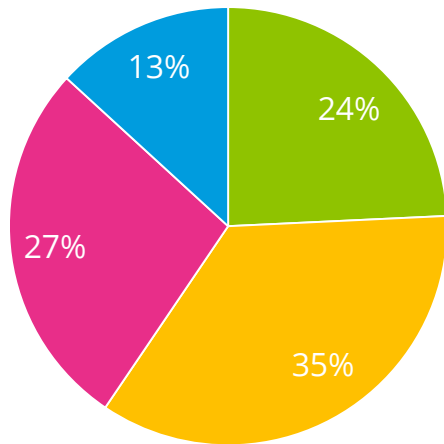
\*Deze vraag is alleen voorgelegd aan respondenten die aangaven dat zij moeten rondkomen van het salaris.



# RECHTEN EN PLICHTEN – KENNIS

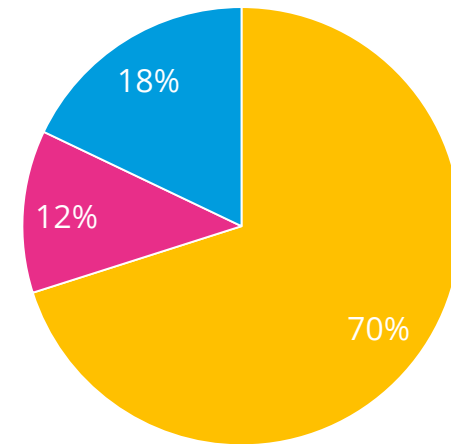
Een groot deel van de jongeren (40%) geeft aan dat ze matig tot slecht geïnformeerd zijn door hun werkgevers betreffende de rechten en plichten aangaande het werk.

## INFORMATIE VAN WERKGEVER



■ GOED ■ REDELIJK ■ MATIG ■ SLECHT

## UITBETALING VAKANTIEGELD



■ JA ■ NEE ■ WEET IK NIET

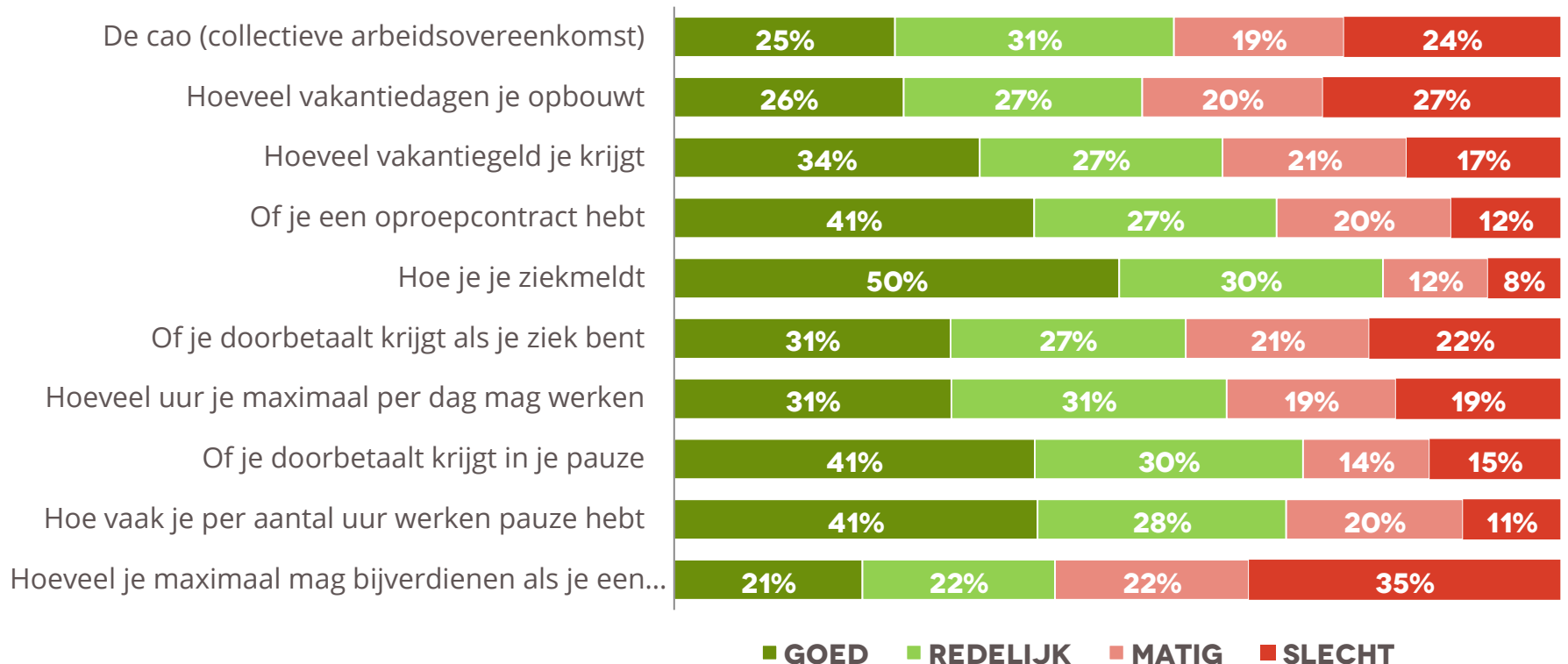
\*Als vakantiekracht heb je verschillende rechten en plichten. In welke mate heeft jouw werkgever je daarop gewezen?

\*Krijg jij je vakantiegeld uitbetaald?

# RECHTEN EN PLICHTEN – INFORMEREN

Op de onderwerpen als de cao, opbouw van vakantiedagen en het bijverdienen (maximum) naast de studie schiet de informatievoorziening vooral tekort.

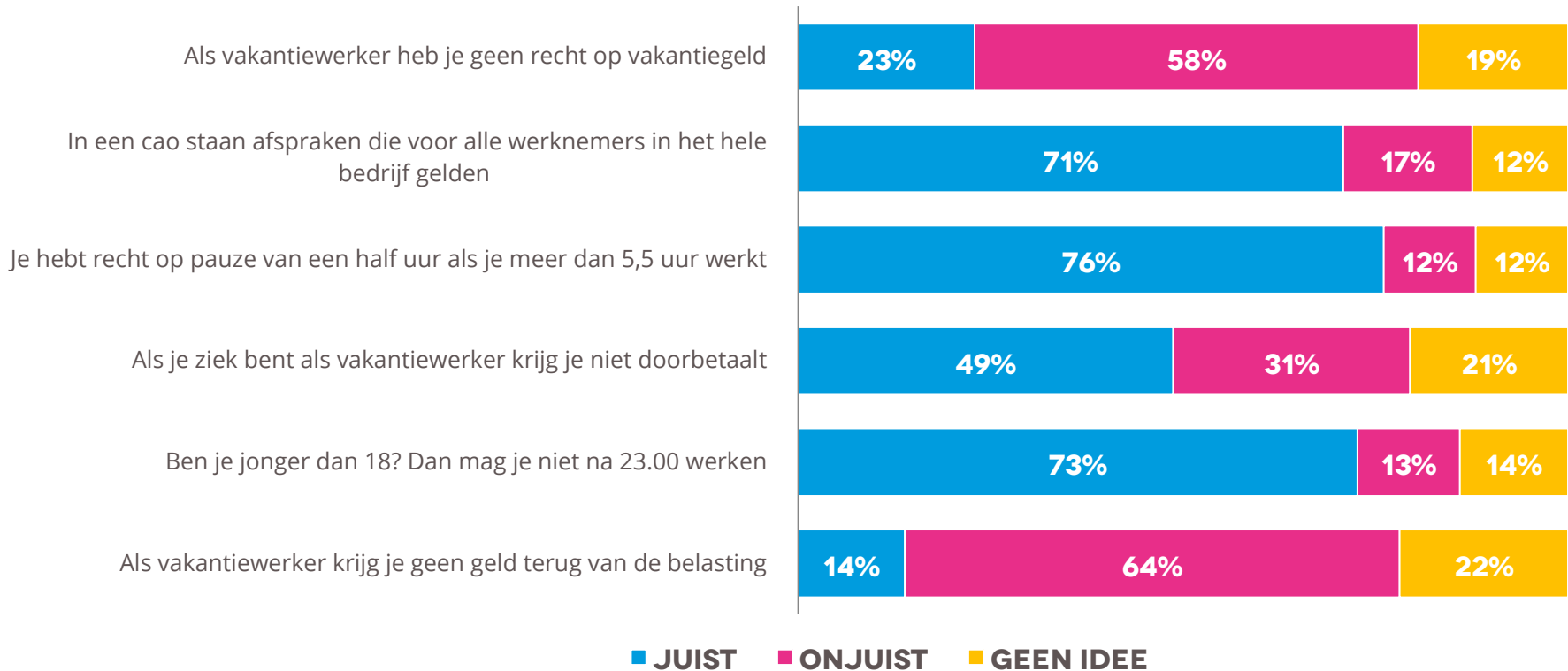
## IN HOEVERRE BEN JE OP DE HOOGTE/GEÏNFORMEERD OVER DE VOLGENDE RECHTEN EN PLICHTEN?



# RECHTEN EN PLICHTEN – STELLINGEN

Jongeren die vakantiewerk gaan doen stellen dat je recht hebt op pauze als je meer dan 5,5 uur werkt en dat, wanneer je jonger bent dan 18, je niet meer mag werken na 23.00. Ook stellen ze dat de afspraken in de CAO voor alle weknemers gelden.

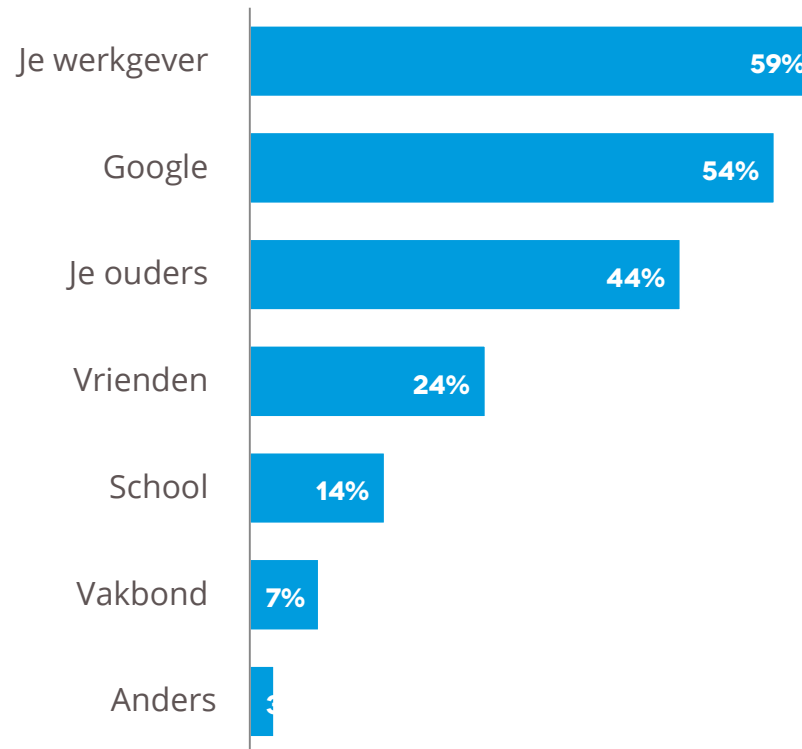
## WELKE VAN DE VOLGENDE STELLINGEN KLOPPEN VOLGENS JOU?



# RECHTEN EN PLICHTEN – INFORMATIEVOORZIENING

Wanneer jongeren informatie nodig hebben aangaande werk en inkomen dan is de werkgever de belangrijkste informatiebron. De school speelt hierin een zeer kleine rol.

## WAAR HAAL JIJ INFORMATIE VANDAAN OVER WERK EN INKOMEN?



## HIGHLIGHTS

- Het aantal jongeren dat vakantiewerk gaat doen dit jaar is gelijk gebleven aan het aantal in 2016. Voor beide jaren geldt dat 71% van de jongeren vakantiewerk gaat doen. Jongeren doen in 2017 wel weer meer vakantiewerk bij hun huidige baan vergeleken met de jaren 2016 en 2015.
- Het gemiddelde uurloon onder jongeren bereikt dit jaar met €8,21 het hoogste niveau in jaren. Meer dan de helft van de jongeren is ook tevreden met het salaris. Toch zijn er dit jaar meer jongeren die ontevreden zijn over hun salaris vergeleken met voorgaande jaren.
- Het geld dat jongeren verdienen met vakantiewerk lijkt vergeleken met vorig jaar meer besteedt te worden aan de vaste lasten. Vergeleken met het voorgaande jaar zien we dat een groter deel van de jongeren moet rondkomen van het geld dat ze verdienen met hun vakantiewerk. Daarnaast zien we ook dat het vakantiewerkgeld steeds meer gebruikt wordt om de studie te betalen en schulden af te lossen.
- 40% van de jongeren geeft aan dat ze door hun werkgevers niet goed geïnformeerd zijn betreffende de rechten en plichten aangaande hun werk. Jongeren geven aan dat de informatievoorziening vooral tekort schiet op onderwerpen als de cao, opbouw van vakantiedagen en bijverdienen (maximum) naast de studie.
- Wanneer jongeren meer informatie willen over de rechten en plichten betreffende hun werk dan is de werkgever de belangrijkste informatiebron. Slechts 14% van de jongeren verkrijgt deze informatie via school.